



Ásta Bjarnadóttir

Hjarðarhaga 31

Sími 899-6063

Netföng: astabj@landspitali.is
asta@godur.is

Menntun

- 1997 Doktorspróf (Ph.D.) í vinnu- og skipulagssálfræði (*Industrial and Organizational Psychology*) frá University of Minnesota. Leiðbeinandi: Prófessor John P. Campbell. Doktorsritgerð var á sviði frammistöðulíkana (job performance modeling).
- 1995 M.A. próf í vinnu- og skipulagssálfræði frá University of Minnesota. Sérsvið: Mat á umsækjendum um störf (*Assessment*) og starfshvatning (*Work motivation*).
- 1992 B.A. próf í sálfræði frá Félagsvísindadeild Háskóla Íslands. Efni lokaritgerðar: Þýðing og atriðagreining fjögurra málfarslegra undirprófa á Wechsler Intelligence Scale for Children (WISC-III).
- 1988 Stúdentspróf frá Menntaskólanum við Hamrahlíð, Félagsfræðabraut.

Starfsferill

- 2015- Framkvæmdastjóri mannauðsmála / mannauðssviðs Landspítala.
- 2011- 2015 Ráðgjafi (Partner frá 2013) hjá Capacent. Sérsvið: Stjórnun, mannauðsstjórnun og vinnusálfræði.
Ráðgjafaverkefni snérust einkum um stjórnendaeflingu, frammistöðusamtöl, stjórnendaráðningar, eftirfylgni starfsmannakannana, launastefnu, stefnumótun mannauðsmála, starfsþróun, starfslokamál, vinnustaðameningu, skipurit og breytingastjórnun, auk verkefnastýringar.
- 2010-2012 Verkefnisstjóri samstarfs opinberu háskólanna (fullt starf í eitt ár og áfram sem ráðgjafi til loka árs 2012).
- 2007-2010 Framkvæmdastjóri mannauðs- og gæðasviðs Háskólans í Reykjavík. Ábyrgðarsvið: Mannauðsmál, gæðamál og sex af stoðdeildum skólans (þ.e. kennslusvið, rannsóknþjónusta, stúdentþjónusta, þjónustudeild, bókasafn og launadeild). Bar ábyrgð á um 35 starfsmönnum, þar af 6 millistjórnendum.
- 2005-2007 Lektor og forstöðumaður BSc náms við viðskiptadeild Háskólans í Reykjavík. Einnig forstöðumaður Atvinnuþjónustu HR frá 2006 til 2008.
- 2001-2005 Lektor við viðskiptadeild Háskólans í Reykjavík. Sérsvið mannauðsstjórnun og vinnusálfræði.
- 1999-2001 Starfsmannastjóri Íslenskrar erfðagreiningar.

1998–1999	Starfsmannastjóri Hagkaupa og forstöðumaður starfsmannafjónustu Baugs eftir stofnun Baugs í júní 1998.
1995–1997 (með námi)	Aðstoðarkennari við University of Minnesota, námskeiðin Personnel Psychology og Training and Development.
1994–1995 (með námi)	Sérfræðingur hjá Personnel Decisions Research Institutes, Minneapolis, MN.
1991–1995 (með námi, sumur)	Sérfræðingur og verkefnisstjóri hjá Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.
1989 og 1990 (sumur)	Gerð starfslýsinga fyrir náms- og starfsráðgjöf á vegum Félagsvísindastofnunar Háskóla Íslands.

Kennsluferill við Háskólann í Reykjavík

2012, 2013, 2014	Workforce flow: Recruitment, employee selection and termination. Skyldunámskeið í meistaranámi í <i>Stjórnun og eflingu mannauðs</i> .
2003, 2005, 2006, 2007	Staffing & personnel selection (Mönnun og ráðningar), 6 ECTS eininga námskeið í MBA námi við HR.
2002 og 2004	Mannauðsstjórnun, 6 ECTS eininga skyldunámskeið í BSc námi í viðskiptafræði.
2000, 2001 og 2002	Hagnýt vinnusálfræði, 6 ECTS eininga valnámskeið í BSc námi í viðskiptafræði.
2000-2010	Kennsla og þjálfun á vegum Opna háskólans í Háskólanum í Reykjavík (áður Stjórnendaskóli HR), í mannauðsstjórnun, stjórnun, innleiðingu gilda og fleiru, fyrir fyrirtæki og stofnanir.

Kennsla við aðra háskóla

2016-	Stundakennari við læknadeild HÍ, í námskeiðinu Gæði, öryggi og stjórnun í heilbrigðisþjónustu.
2012 og 2013	Staffing and Personnel Development. Fimm ECTS eininga námskeið við sumarháskóla Árósháskóla.
2005	Personnel development. Management Center Innsbruck. 6 ECTS eininga námskeið í námsbrautinni Management & Law.
1999 og 2000	Inngangur að vinnusálfræði. Námskeið á vegum Endurmenntunarstofnunar Háskóla Íslands.
1995–1997	Aðstoðarkennari í inngangsnámskeiðum í vinnusálfræði við University of Minnesota.
1991	Aðstoðarkennari í námskeiðinu Vinnulag í sálarfræði við Félagsvísindadeild Háskóla Íslands.

Fyrirlestrar og erindi (ekki talin með ótal erindi og innlegg flutt innan vinnustaðar, í ráðgjafahlutverkinu innan fyrirtækja og stofnana, og sem gestafyrirlesari í háskólum)

2019	Vinnustaðamenning og nýsköpun. Fyrirlestur á nýsköpunardegi hins opinbera, júní 2019.
2018	Nútíma mannauðsstjórnun – þáttur kannana. Fyrirlestur á Stofnun

- ársins málþingi, maí 2018.
- 2016 Áskoranir og tækifæri mannauðsmála Landspítala. Erindi á Mannauðsdeginum, október 2016.
- 2015 Tilraunaverkefni hjá 31 ríkisstofnun um útfærslu á bókun 2 í kjarasamningum 2014-2015. Erindi á morgunverðarfundum félags forstöðumanna ríkisstofnana, 20. okt.
- 2013 Vinnutími, árangur og jafnvægi. Erindi á haustráðstefnu Stjórnvísí um jafnvægi vinnu og einkalífs, 30. okt.
- 2013 Ráðningamál hjá hinu opinbera, hvernig tryggjum við faglegt og gegnsætt ferli? Erindi á málþingi um siðareglur í opinberri þjónustu, 22. mars.
- 2012 Heildstæð mannauðsstjórnun forstöðumanna ríkisstofnana. Erindi á hádegisverðarfundum félags forstöðumanna ríkisstofnana, 13. nóv.
- 2011 Hvað er faglegt hæfnismat? Erindi á málþingi um ráðningar í störf innan stjórnsýslunnar sem haldið var á vegum Stofnunar stjórnsýslufræða og stjórn mála, 5. apríl.
- 2011 Viðhorf starfsmanna til vinnuveitandans: Ólík áhrif kreppunnar eftir geirum atvinnulífsins. Erindi á morgunverðarfundum Skýrr 25. mars. Endurtekið á haustráðstefnu Skýrr 9. september 2011.
- 2010 Starfsmannastjórnar í framkvæmdastjórn: Tölfræðin og reynslan. Erindi á morgunverðarfundum hjá mannauðshópi Dokkunnar, 12. nóv.
- 2010 Studdi mannauðsstjórnun við ranga stefnu bankanna? Erindi á hádegismálstofu viðskiptadeildar um mannauðsstjórnun og bankahrúnið 18. maí. Endurtekið í Rotary Reykjavík Austurbær í júní.
- 2010 Starfsumhverfi og heilsuefning við HR. Erindi flutt á morgunverðarfundum Vinnís - vinnuvistfræðifélagi Íslands. Einnig flutt á morgunverðarfundum Starfsmannastjóraklúbbsins.
- 2009 Innra gæðastarf háskóla. Erindi flutt á málþingi Mennta- og menningarmálaráðuneytis um háskólamáli 27. nóvember 2009.
- 2009 Our First Steps in Accreditation: Influences and Learning Points. Fyrirlestur á ráðstefnunni Quality and Development in Nordic Higher Education (ráðstefna á vegum Menntamálaráðuneytis, NOQA og HÍ).
- 2007 Talent management. Erindi á vegum Félags viðskipta- og hagfræðinga (FVH).
- 2006 Talent management - Selecting and retaining the best performers. Erindi á ráðstefnu International Finance and Leasing Association í Genf í Sviss.
- 2006 Aðferðir í mannauðsstjórnun. Erindi á ráðstefnu forstöðumanna ríkisstofnana.
- 2006 Millistjórnendur eru mannauðsstjórnar. Erindi hjá faghópi Stjórnvísí.
- 2002 Hvaða árangri skila þjálfun og starfsþróun? Hvernig getur símenntun skilað stofnunum mælanlegum árangri? Erindi á hvatningarráðstefnu forstöðumanna ríkisstofnana um fræðslu og símenntun.
- 2002 Starfsmannastjórnun á villigötum? Erindi í Hádegisháskóla Háskólans í Reykjavík.
- 2002 Framtíðin í fræðslumálum. Erindi á morgunverðarfundum, Deloitte & Touche ráðgjöf.

- 2001 Notkun frammistöðuátvika í líkanasmíð á sviði frammistöðu. Erindi á málstofu í Sálfræði, Háskóla Íslands.
- 2000 Breytingastjórnun: Nýtt hlutverk starfsmannastjóra? Erindi hjá Starfspróunarhópi GSFÍ.
- 1999 Viðdvöl í starfi og brotthvarf: Hvernig höldum við í gott fólk? Erindi á Gæðavíku GSFÍ.
- 1999 Viðurkenning í daglegu starfi. Erindi á morgunverðarfundum Hópvinnukerfa.
- 1998 Frammistaða einstaklinga í þjónustustörfum. Erindi hjá starfsmannastjóraklúbbi Stjórnunarfélags Íslands, Faghópi Gæðastjórnunarfélags Íslands um þjónustu og hjá Félagi ungra tannlækna.
- 1998-2001 Vinnu- og skipulagssálfræði í starfsmannastjórnun. Fyrirlestrar við Samvinnuháskólann Bifröst, Félagsvísindadeild Háskóla Íslands og Sálfræðingafélagi Íslands.
- 1998 Starfsmannaval. Fyrirlestur við Endurmenntunarstofnun HÍ.

Leiðsögn í lokaverkefnum

- 2011 Leiðbeinandi í lokaverkefni í MPM námi í HÍ. Leiðbeinandi í lokaverkefni í MSc námi í sálfræði við HÍ.
- 2001-2007 Leiðbeinandi og prófdómari í fjölmörgum lokaverkefnum í BSc- og MBA-námi við Viðskiptadeild HR.

Rannsóknir á íslensku

- 2019 *Mannauðsstjórnun á Íslandi 2018 – Cranet rannsóknin í 15 ár. Skýrsla. Höf. Arney Einarsdóttir, Katrín Ólafsdóttir og Ásta Bjarnadóttir. Reykjavík: Háskóli Íslands.*
- 2015 *Staða og þróun mannauðsstjórnunar á Íslandi. Cranet rannsóknin 2015. Skýrsla. Höf. Arney Einarsdóttir, Katrín Ólafsdóttir og Ásta Bjarnadóttir. Reykjavík: Háskólinn í Reykjavík.*
- 2012 *Staða og þróun mannauðsstjórnunar á Íslandi. Cranet rannsóknin 2012. Skýrsla, 122 bls. Höf. Arney Einarsdóttir, Ásta Bjarnadóttir, Katrín Ólafsdóttir og Anna Klara Georgsdóttir. Reykjavík: Háskólinn í Reykjavík.*
- 2010 Tveir vinnumarkaðir og hrun: Áhrif á upplifun og hegðun starfsmanna. *Tímarit um viðskipti og efnahagsmál, 7 (1), 3-20. Ásamt Arneyju Einarsdóttur.*
- 2010 Íslensk mannauðsstjórnun 2003-2009: Alþjóðlega CRANET rannsóknin framkvæmd í þriðja sinn á vegum viðskiptadeildar HR. *Tímarit Háskólans í Reykjavík, 2 (1), 15-17. Höfundar Ásta Bjarnadóttir og Arney Einarsdóttir.*
- 2009 *Staða mannauðsstjórnunar á Íslandi: CRANET rannsóknin 2009 (skýrsla, 118 bls.). Höfundar Arney Einarsdóttir, Ásta Bjarnadóttir og Finnur Oddsson. Reykjavík: Háskólinn í Reykjavík.*
- 2006 *Mannauðsstjórnun á Íslandi 2006 (skýrsla, 105 bls.). Höfundar Finnur Oddsson, Ásta Bjarnadóttir og Arney Einarsdóttir. Reykjavík: Háskólinn í Reykjavík.*
- 2005 Gildi stúdentsprófseinkunnar og hugrænnar getu í forspá um

- árangur í háskólanámi. *Tímarit um menntarannsóknir*, 2 tbl., 1. árg., bls. 41-51.
- 2004 *Könnun Cranet samstarfsins á mannauðsstjórnun í íslenskum fyrirtækjum og stofnunum 2003* (skýrsla, 197 bls.). Höfundar Ásta Bjarnadóttir, Finnur Oddsson, Hafsteinn Bragason, Inga Jóna Jónsdóttir og Tómas Bjarnason. Reykjavík: IMG Gallup og Háskólinn í Reykjavík.
- 2000 Starfsánægja ungra Íslendinga. *Sálfræðiritið: Tímarit sálfræðingafélags Íslands*, 6, 63-77.
- 1994 *Rætur starfsánægjunnar: Starfsánægja og lífsviðhorf*. Félagsvísindastofnun H.Í. (skýrsla).

Greinar, viðtöl og bækur á íslensku

- 2012 til 2015 Fastir mánaðarlegir pistlar (álitsgjafi) í *Frjálsri Verzlun*; alls birtir yfir 25 pistlar. Dæmi um efni: Sálfræði vinnurýmisins, kostir og ókostir heildarlauna, góðir fundir – góður rekstur, forstjóri að utan eða innan.
- 2014 Starfsgreining sendiherra. Grein í *Fréttablaðinu*, 5. ág.
- 2012 *Starfsmannaval*, 2 útg. Reykjavík: JPV útgáfa.
- 2012 Er Georg Bjarnfreðarson hæfastur. Grein í *Fréttablaðinu*, 4. sept.
- 2009 Læra leiðtogar af reynslunni? Grein í *Viðskiptablaðið*, mars 2009.
- 2009 Enn meira traust til háskólanna. Grein í *Morgunblaðinu*, júní 2009.
- 2009 Ómissandi þekking fyrir alla stjórnendur. Viðtal um mannauðsstjórnun við HR í *Morgunblaðinu* í október 2009.
- 2006-2007 Skrifaði fasta pistla um mannauðsstjórnun í *Morgunblaðið*.
- 2006 Við viljum breyta íslenskri mannauðsstjórnun. Viðtal í *Dropanum, Tímariti Stjórnvísí*, 3. tbl. 13. árgangur.
- 2004 Þegar starfsmannastefna er ekki starfsmannastefna. *Díll: Blað útskriftarnema í MBA-námi við Háskólann í Reykjavík*, 1 (1), 26-27.
- 2004 Starfsmannaval og jafnréttisög. *Morgunblaðið*, 21. apríl 2004.
- 2003 *Verslunarstjórar Kjarakaupum*. Raundæmi nr. VD-C-01. Háskólinn í Reykjavík.
- 2002 Síun og fall í háskólum. *Morgunblaðið*, 4. október 2002.
- 2002 Hvenær hentar hópstarf og hvenær hentar það ekki? *Frjáls verslun*, 1 tbl. 2002, bls. 70.
- 1999 Stjórnun starfsmannamála. Kafli í *Í mörg horn að líta: Handbók atvinnulífsins* (2. útg.). Iðntæknistofnun og Framar, Reykjavík.
- 1998 Frammistöðumat. *Dropinn: Rit Gæðastjórnunarfélags Íslands*, 2 (5).
- 1996 *Starfsmannaval* (154 bls). Reykjavík: Framtíðarsýn.
- 1996 Hvers vegna brjóta menn af sér í starfi? Vísbending: *Vikurit um viðskipti og efnahagsmál*, 14 (14). Ásamt dr. Sigurði J. Grétarssyni.

Rannsóknir á ensku

- 2012 Einarisdóttir, A. and Bjarnadóttir, A, (2012). Converging attitudes and behaviors in the public and private sectors after a severe economic downturn. *The 2012 European Academy of Management Conference (EURAM)*, held in Rotterdam, 6-8 June.
- 2010 Arney Einarisdóttir and Ásta Bjarnadóttir (2010). Two labour markets and a crisis: The impact on employee attitudes and job-related behaviors. Erindi á *The 13th Annual Conference of the Irish Academy of Management*, Cork Institute of Technology, 1.-3. September 2010.
- 2005 Diagnosing the maturity of human resource management in the organization. Erindi á ráðstefnu *Society for Industrial/Organizational Psychology*, í Los Angeles í Apríl 2005. Ásamt dr. Finni Oddssyni.
- 2004 Diagnosing the maturity of human resource management in the organization. Í Ingjaldur Hannibalsson (Ritstj.) *Rannsóknir í Félagsvísindum V*, Viðskipta- og Hagfræðideild Háskóla Íslands. Ásamt dr. Finni Oddssyni.
- 2003 Development of a model of individual performance in customer service. *Ergometrika*, 3, 2-25. Ásamt John P. Campbell.
- 2003 Development of a model of individual performance in customer service. Veggspjald á 18. ráðstefnu *Society for Industrial and Organizational Psychology* í Orlando, á Florida í apríl 2003. Ásamt John P. Campbell.
- 1997 *Individual performance in customer service roles*. Doktorsritgerð við Minnesotaháskóla.

Endurmenntun

- 2011 Lauk námskeiðinu *Vinnuréttur* í meistaranámi við lagadeild HR, einkunn 9,0.
- 2011 Lauk námskeiðinu *Stjórnsýsluréttur* í MPA námi við stjórnsmálafræðideild HÍ, einkunn 9,5.
- 2010 Lauk námskeiðinu *Aðferðafræði* í meistaranámi við lagadeild HR, einkunn 9,0.
- 2010 Lauk námskeiðinu *Opinber stjórnsýsla* í MPA námi við stjórnsmálafræðideild HÍ, einkunn 9,0.
- 1997- Hef sótt fjölmörg önnur námskeið sem ekki gefa háskólaeiningar.

Viðurkenningar og styrkir

- 2010 Tilnefning til Stjórnunarverðlauna Stjórnvísí 2010.
- 1994-1996 P.E.O. International Peace Scholarship.
- 1995 Námu-styrkur Landsbanka Íslands.
- 1994 Námsstyrkur Sjóvár-Almennra.
- 1994 Styrkur úr Minningarsjóði Theodórs Jónssonar.
- 1993 Fulbrightstyrkur, Fulbrightstofnunin á Íslandi.
- 1993 Thor Thors styrkur, the American Scandinavian Foundation.
- 1993 The Minnesota-Iceland Val Bjornson Scholarship.

Sérfræðistörf, nefndastörf og félagsstörf

2020	Í ráðgefandi hæfnisnefnd vegna starfs borgarritara hjá Reykjavíkurborg.
2018- 2018-2020	Í tilnefninganefnd Haga hf. (formaður 2018-2019). Stjórnarmaður í Mannauði félagi mannauðsfólks.
2019	Ritrýni fyrir Tímarit hjúkrunarfræðinga.
2019	Formaður ráðgefandi hæfnisnefndar vegna starfs sviðsstjóra mannauðs- og starfsumhverfis hjá Reykjavíkurborg.
2019	Í ráðgefandi hæfnisnefndum vegna embætta ráðuneytisstjóra heilbrigðisráðuneytis og skrifstofustjóra á skrifstofu hagmála og fjárlaga í sama ráðuneyti.
2015-2016	Stjórnarmaður í Capacent ehf.
2015	Formaður starfskjaranefndar Nýherja hf.
2013-2018	Í starfskjaranefnd stjórnar Orkuveitu Reykjavíkur.
2013-2016	Varamaður í stjórn Lífeyrissjóðs Verzlunarmanna.
2013-2015	Stjórnarmaður í <i>Institute for Human Resource Maturity</i> , setri um þroskastig mannauðsstjórnunar.
2013	Formaður ráðgefandi hæfnisnefndar vegna embættis ráðuneytisstjóra í umhverfis- og auðlindaáðuneyti.
2013	Ritrýni fyrir <i>Tímarit um viðskipti og efnahagsmál</i> .
2012-2015	Formaður þróunarhóps Aðgangsprófs fyrir háskólastig.
2012	Formaður ráðgefandi hæfnisnefndar vegna sjö embætta í atvinnuvega- og nýsköpunarráðuneyti.
2012	Formaður matsnefndar vegna ráðningar forstjóra Fjármálaeftirlitsins.
2012-2013	Forseti Rótarýklúbbsins Reykjavík Austurbær.
2012 og 2008	Ritrýni fyrir <i>Sálfræðiritið</i> .
2012	Nefndarmaður í fimm valnefndum vegna ráðninga lektora við viðskiptafræðideild HÍ.
2011-2018	Í stjórn Hollvinasamtaka Minnesotaháskóla á Íslandi.
2011-2012	Formaður hæfnisnefndar vegna ráðningar skrifstofustjóra í iðnaðarráðuneyti.
2011-2012	Formaður hæfnisnefndar vegna ráðningar forstjóra Sjúkrahússins á Akureyri.
2011	Formaður hæfnisnefndar vegna ráðningar forstjóra Bankasýslu ríkisins.
2011	Í starfshópi háskólaráðs Háskóla Íslands um mögulegar aðgangstakmarkanir.
2010-2011	Í hæfnisnefnd vegna ráðningar forstjóra Orkuveitu Reykjavíkur.
2010	Formaður hæfnisnefndar vegna ráðuneytisstjóra velferðarráðuneytis.
2010	Í valnefnd vegna ráðningar í stöðu lektors við viðskiptafræðideild HÍ.
2010	Í hæfnisnefnd vegna ráðuneytisstjóra innanríkisráðuneytis.
2010 og 2009	Borðstjóri á Þjóðfundunum 6. nóvember 2010 og 14. nóvember 2009.

2007, 2010 og 2013	Ritrýni fyrir <i>Tímarit um Menntarannsóknir</i> .
2008, 2009 og 2010	Mat á styrkumsóknum, Rannsóknánámssjóður.
2010	Ritrýni fyrir Vorráðstefnu Viðskiptafræðistofnunar 2010.
2010-2017	Dómnefndarmaður í dómnefnd vegna Stjórnunarverðlauna Stjórnvísí, formaður 2016 og 2017
2003-2010	Seta í allmörgum innri valnefndum vegna ráðninga við Háskólann í Reykjavík, til dæmis í vegna ráðninga fjögurra deildarforseta og ráðninga lektora.
2009-2011	Í Tækninefnd Staðlaráðs Íslands um staðal fyrir jafnlaunakerfi í fyrirtækjum og stofnunum.
2008	Fulltrúi starfsmannastjóráklúbbsins við ritun leiðbeininga um jafnlaunaúttektir í fyrirtækjum ("Vegvísirinn") á vegum nefndar Félagsmálaráðherra um launamun kynjanna á almennum vinnumarkaði.
2007-2009	Í stjórn Teymis hf.
2007-2010	Í stjórn starfsmannastjóráklúbbsins (nú Flóra-félag mannauðsstjóra á Íslandi).
2007	Mat á styrkumsókn, Rannsóknasjóður.
2002-2006	Varamaður í Vísindanefnd Vísinda- og Tækniráðs.
2004	Í nefnd á vegum Fjármálaráðuneytis um val á Ríkisstofnun til fyrirmyndar 2004.
2004	Í nefnd á vegum Félags viðskipta- og hagfræðinga um val á þekkingarfyrirtæki ársins 2003.
2003	Mat á styrkumsókn, Rannsóknasjóður.
2001	Í starfshópi Samtaka Atvinnulífsins um stefnumörkun samtakanna á sviði vinnumarkaðsmála.
1998-	Félagi í starfsþróunarhópi Stjórnvísí (áður Gæðastjórnunarfélags Íslands), í stjórn 2000- 2001.
2001-2002	Ritari Rótarýklúbbsins Reykjavík-Austurbær.
2000-2002	Fulltrúi í Rannsóknaráði Ríkisins, skipaður af menntamálaráðherra.
2000-2001	Í stjórn klúbbs starfsmannastjóra.
1998-1999	Fulltrúi VSÍ í samninganefnd VSÍ og ASÍ um framkvæmd foreldraorlofs.
1998-1999	Fulltrúi VSÍ í Starfsgreinaráði menntamálaráðuneytis fyrir verslunar- og skrifstofustörf
1998-1999	Fulltrúi VSÍ í Samráðsnefnd um vinnuverndaráttak meðal verslunarmanna.
1995-1997	Gjaldkeri stjórnar Community Child Care Center, St. Paul, Minnesota.
1987-1988	Fulltrúi nemenda í skólastjórn Menntaskólans við Hamrahlíð.
1986-1987	Formaður Málfundafélags Menntaskólans við Hamrahlíð.

Fagfélög

Mannauður – félag mannauðsfólks á Íslandi (áður Flóra). Félagi frá stofnun.
Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP). Félagi frá 1998.

Society for Human Resource Management (SHRM). Félagi frá 1998.

Vottanir

2013: Vottaður verkefnastjóri frá International Project Management Association (IPMA, C-stig).

2014: Vottaður styrkleikamarkþjálfari (Strengths Coach) frá Gallup í London.